

現代奴隷制に関する声明

本声明は、Amtivoグループの事業に関連する潜在的な現代奴隷制リスクを理解し、自社の事業およびサプライチェーンにおいて奴隷制または人身売買が発生しないことを確保することを目的としたプロセスを実施するためのAmtivoグループの行動を示している。この声明は、2025年1月1日から2025年12月31日までの事業年度における行動及び活動に関連する。

現代の奴隷制は犯罪であり、基本的人権の侵害である。奴隷制、隷属、強制労働、人身売買など様々な形態をとり、それらのすべては共通して、個人的または商業的利益のために他人から個人の自由を奪うことを持っている。我々は、すべてのビジネス取引および関係において倫理的かつ誠実に行動し、現代の奴隷制が我々のビジネスまたはサプライチェーンのいずれかの場所で行われていないことを確保するための効果的なシステムと管理を実施し、実施することにコミットする。

我々はまた、2015年現代奴隷法に基づく我々の開示義務と整合的に、我々自身の事業及びサプライチェーン全体での現代奴隷に取り組む我々のアプローチにおいて透明性があることを確保することにコミットしている。私たちは、すべての請負業者、サプライヤー、その他のビジネスパートナーから同じ高い基準を期待し、契約プロセスの一環として、強制労働、人身売買労働、または奴隷労働や奴隷労働を禁止する特定の禁止事項を含み、サプライヤーは同じ高い基準を自分のサプライヤーに課すことを期待する。

2. 組織の構造

Amtivo Groupは、ロンドンに本社を置くプライベート・エクイティ・グループであるAugust Equityの財務支援を受けて2017年に設立された。

当社グループは、補完的であり、当社グループの製品およびサービスの提供の強さに貢献する強力なブランドポートフォリオを開発してきた。

運行国

英国	アイルランド	イタリア	日本
Singapore	マレーシア	パキスタン	台湾
メキシコ	Thailand	China	インド
バングラデシュ	ノルウェー	USA	カナダ
UAE	インドネシア	Türkiye	ネパール
ミャンマー	カンボジア	ウェールズ	ベトナム

3. 責任とトレーニングの割り当て

シニアマネジメントチームは、この声明が当社の法的および倫理的義務を遵守し、当社の管理下にあるすべての人々がそれを遵守することを保証するための全体的な責任を負う。

すべてのレベルの経営陣は、報告者がこの声明を理解し、遵守することを確保する責任があり、また、この声明とサプライチェーンにおける現代奴隷の問題に関する十分かつ定期的な訓練を受けている。

この声明に関する訓練と、サプライチェーンにおける現代奴隷制から当社の事業が直面するリスクについての訓練は、当社のために働くすべての個人のための導入プロセスの一部を形成し、必要に応じて定期的な訓練が提供される。

4. ポリシーと手順の詳細

反奴隷制度および人身売買ポリシー

Amtivo Groupは、すべての取引および関係において倫理的かつ誠実に行動し、現代の奴隷制が自社の事業またはサプライチェーンのどこでも起こらないようにするための効果的なシステムと管理を実施および実施することにコミットする。 当社の反奴隷制度および人身取引に関する方針は、あらゆるレベルの従業員を含むあらゆる立場のすべてのステークホルダーに適用される。

倫理規定

Amtivo Groupは、顧客、従業員、投資家、そして事業を展開する社会のために、パフォーマンスの高い持続可能な組織の構築を支援する。 私たちの精神は、従業員が自信を持って仕事ができるように、プロフェッショナルで健康的で快適な職場環境を提供することである。 Amtivoグループの継続的な成功のためには、結束力のある仕事が必要であり、これを支えるために、すべての従業員が社内外のステークホルダーと日々対話する際に示すべき価値観を策定した。

平等、包摂、多様性に関する方針（採用と選考を対象とする）

ダイバーシティ&インクルージョンを積極的に支援し、すべての従業員が尊厳と敬意を持って評価され、扱われることを確保する。 私達は私達のビジネスのすべての人が彼らの可能性に達するために励みたい。

この方針の目的は、年齢、障害、性別の再割り当て、結婚と市民のパートナーシップ、妊娠または出産、人種、宗教または信念、性別または性的指向などを理由に、求職者、従業員または労働者が直接的または間接的に差別されないようにすることである。

持続可能な環境および倫理的調達方針

この方針は、Amtivoグループの活動による環境への影響を最小化するための取り組みを概説することを目的とする。

当社の調達方針は、持続可能かつ倫理的な調達に関する当社の方針の詳細な要求事項と最低限の期待事項を示している。 本ポリシーは、当社の組織のスタッフおよびサプライヤーの最低限の期待に対処する。

内部告発ポリシー

従業員が職場での不正行為を懸念している場合は、当社の内部告発手順を使用することを奨励する。 従業員は、組織に関する開示を行った場合、不利益や雇用の終了を被ることから保護される。

全従業員は、機密報告サービスを運営する独立企業Safecallにアクセスできる。このサービスでは、安全衛生、汚職、ハラスメント、不正、詐欺、被害者、贈収賄、または職場で受け入れられないその他の問題。



Mike Tims
Amtivo Group LimitedのCEO